

# Peter Topp Engelsted Jonassen

HR | Strategi | Ledelse | Kommunikation | CSR | Arbejdsmiljø og sikkerhed

✉ [peter@jonassen.eu](mailto:peter@jonassen.eu) [Linkedin https://dk.linkedin.com/in/peterengelstedjonassen](https://dk.linkedin.com/in/peterengelstedjonassen)



## Erfaring

### NCC Construction Danmark A/S

Ansvar for HR, Kommunikation, CSR, Marketing, Arbejdsmiljø og sikkerhed og Strategisk indkøb  
📅 august 2014 - april 2016

### DLH - Dalhoff Larsen & Horneman A/S

Ansvar for HR, Kommunikation, CSR, Facility management, Marketing og Arbejdsmiljø og sikkerhed  
📅 november 2004 - august 2014

### Plesner, advokatfirma

Ansvar for HR, Facility management og Arbejdsmiljø og sikkerhed  
📅 oktober 2003 - oktober 2004.

### Gardehusarregimentet

Sagsbehandler for beredskabsplanlægning og uddannelse af personel af reserven  
📅 marts 2002 - september 2003

### Lemvig-Müller & Munck A/S

Ansvar for HR, Facility management og Arbejdsmiljø og sikkerhed  
📅 september 2000 - februar 2002

### Gate Gourmet Denmark

Ansvar for HR, Facility management og Arbejdsmiljø og sikkerhed  
📅 december 1998 - august 2000

### Ista Clorius A/S (Daværende ISS Clorius International A/S)

Ansvar for HR, Facility management og Arbejdsmiljø og sikkerhed  
Ansvar for PC og netværk samt support og træning af PC-brugere  
📅 februar 1990 - november 1998

### Multi-inform A/S

Ansvar for kursusafdeling herunder drift, salg og udvikling  
📅 februar 1988 - januar 1990

### SAS Royal Hotel A/S

Ansvar for lager, indkøb og controlling  
📅 maj 1982 - januar 1988

### Officer af reserven i Hæren

📅 august 1980 -

## Uddannelse

### HA (Bachelor)

Copenhagen Business School  
📅 September 1982 - juni 1985

### VUT-II-L-R (stabskursus)

Forsvarsakademiet  
📅 marts 2002 - april 2004

## Den korte om mig

Jeg er en driftssikker, helhedsorienteret leder med fokus på forretningen.

Jeg har haft succes både som direkte leder og med ledelse af ledere i flere virksomheder og brancher.

Jeg fungerer lige godt på strategisk som på operativt og taktisk niveau.

Jeg har egen operativ erfaring med porteføljen af HR og kommunikationsdiscipliner. Jeg har arbejdet såvel nationalt som internationalt i internationalt hovedkontor, regionalt hovedkontor og lokale selskaber.

Jeg befinder mig godt både i den overordnede og planlæggende rolle og i særlig grad i praktisk udførelse, hvor jeg ofte "selv kan".

## Det vil jeg helst tale om

At vi nåede det forretningsmæssige mål i NCC med reduktion i arbejdsulykkesfrekvens fra 12,1 (ultimo Q2, 2014) til 7,1 (ultimo 2015) og 5,3 primo april 2016.

I partnerskab med Integrationsnet (Dansk Flygtningehjælp) fik NCC etableret Jobskolen for Flygtninge i rammerne af "Sammen om Integration" og at tage dagsordenen i medierne (radio, tv)

At vi lykkedes med at gennemføre 2.000(+) opsigelser i DLH uden sager på trods af, at økonomien i selskabet ikke tillod større særlige fratrædelsespakker.

At vi lykkedes med en kulturforandring i DLH fra "nåh, det er jer, der slår aberne ihjel" til "best in the class".

At vi lykkedes med indførelse af resultatløns for sælgere i Clorius.

At jeg fordoblede omsætning og resultat i de to år, jeg var kursuschef i Multi-inform.

## Styrker

Gennemslagskraft | helhedsorientering | integritet | motiverende

Hands on | drift og stabserfaring | forretningsorienteret

## Nogle udvalgte fora

CfL - Forum for værdiskabelse

Arbejdsgruppe Employer Support i forbindelse med forsvarrets udarbejdelse af HR strategi

Statsministerens "Sammen om integration" (af flygtninge)

## Når jeg ikke arbejder

55 år, født 24. februar 1961

Gift med Henriette (Teknisk designer i Radiometer Medical)  
Hjemmeboende bonusdatter (13 år),  
2 voksne børn, 1 barnebarn

Marchgænger (+ 1.000 km/år), cykler for at få pulsen op

Har modeljernbane til vinteraftenerne og er seriøs amatør fotograf på semiprofessionelt niveau.

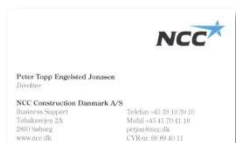
# Den lidt længere version

Peter Topp Engelsted Jonassen  
Holmehaven 60  
2670 Greve

+45 43 40 47 90  
+45 20 40 52 04  
peter@jonassen.eu

## ERHVERVSERFARING

### 2014 - 2016



#### Direktør, NCC Construction Denmark A/S

Direktionsmedlem med ansvar for Human Resources, Kommunikation og marketing, Arbejds miljø og sikkerhed samt Byggeteknik og indkøb.

Ansvarsområdets afdelinger havde i alt ca. 55 medarbejdere.

Eksempelvis resultater:

Reduktion af arbejdsulykkesfrekvens fra 12,1 (ultimo Q2, 2014) til 7,1 (ultimo 2015) og 5,3 primo april 2016

Etablering af NCC Akademi

I partnerskab med Integrationsnet (Dansk Flygtningehjælp) etablering af Jobskolen for Flygtninge i rammerne af "Sammen om Integration".

Fakturakontrolsystem med kontrol på varelinjeniveau - effekt på mere end 2 mio. DKK årligt.

NCC var med en fremgang på 23 imagepladser årets vinder i Berlingske Business Magasin imageanalyse 2015

NCC ændrede primo 2016 sin globale organisation og nedlagde i den forbindelse en række landespecifikke roller - herunder min. NCC og jeg har arbejdet aktivt med at skabe en ny rolle, som passede med både mine kompetencer og ønsker, og NCCs behov. Dette lykkedes ikke, hvorfor jeg fratræder NCC. Jeg er fritstillet og således klar til at påtage mig nye udfordringer.

### 2004 - 2014



#### Vice President HR & Communication for DLH

2011 - 2013 tillige marketingchef

2008 - 2009 tillige personalechef i frasolgte Optimera Danmark A/S (ca. 550 medarbejdere).

DLH-gruppen ekspanderede i perioden frem til 2008, så gruppen på sit højeste var 4.600 medarbejdere i alle verdensdele. Fra 2009 turnaround med frasalg, reduktioner og organisationsoptimering til 2014, hvor gruppen primo året var ca. 550 medarbejdere.

Ansvar for Group, HR. Medlem af selskabets ledelsesgruppe, reference til Administrerende direktør

### 2003 - 2004



#### Personalechef, Plesner, advokatfirma

Personalechef for Danmark.

Leder af personalefunktion for ca. 260 funktionærer, herunder selskabets interne servicefunktioner. Medlem af selskabets ledelsesgruppe.

2002 - 2003

### Major, Forsvaret

Kontraktansat officer (Major-R) ved Gardehusarregimentets operations- og uddannelsessektion med ansvar for uddannelse af personel af reserven samt beredskabsplanlægning.

2000 - 2002



### Personalechef, Lemvig-Müller & Munck A/S

Personalechef for Danmark. Fratrådt som følge af fusionen med S.C.Sørensen A/S februar 2002.

Leder af personalefunktion for ca. 240 funktionærer og 100 timelønnede, herunder selskabets interne servicefunktioner. Medlem af selskabets ledelsesgruppe.

1998 - 2000



### Personalechef, Gate Gourmet Denmark A/S (Aero-Chef A/S)

Personalechef for Danmark

Leder af personalefunktion for ca. 100 funktionærer og 500 timelønnede. Medlem af selskabets ledelsesgruppe samt Gate Gourmets internationale ledelsesudviklingsgruppe bestående af HR-cheferne fra ca. 10 lande.

1995 - 1998



### Ista Clorius A/S (Daværende ISS Clorius/Raab Karcher Energy Services)

Personalechef med hands-on for Nordvesteuropa (Danmark, Sverige, Norge, Holland, England).

Ansvar for personalefunktion, forsikringsportefølje, bildrift m.m. samt selskabets interne servicefunktioner. Medlem af selskabets ledelsesgruppe.

1990 - 1995



### Ista Clorius A/S (Daværende ISS Clorius International A/S)

Informatikkonsulent med ansvar for pc, netværk og brugeruddannelse i Danmark, Norge og Sverige

- Implementering netværk
- Implementering CRM-system
- Implementering ledelsesrapporteringssystem

1988 - 1990



### Kursuschef, Multi-inform A/S

Kursuschef med drifts-, salgs- og budgetansvar for landsdækkende IT-kursusafdeling (Hellerup, Århus, Aalborg, Kolding)

- Personligt salg
- Marketing
- Planlægning og gennemførelse af uddannelse
- Udvikling af instruktører

1982 - 1988



### Indkøbschef SAS Royal Hotel A/S

Studiemedarbejder, fra 1985 Indkøbschef med ansvar for indkøb, lager, edb og profitskabende systemer

- Medlem af selskabets ledelsesgruppe
- Ansvar for introduktion af nye medarbejdere
- Direkte ledelse af 6 medarbejdere
- Uddannelse af engelsktalende ledere i medarbejdersamtaler
- IT ansvar

1980 -



### Officer af reserven, Hæren

Officer af reserven (siden 2008 Oberstløjtnant af reserven)

- Direkte udvikling og ledelse af 10 - 130 medarbejdere, herunder mellemledere
- Chef for et såkaldt Lokalforsvarsafsnit i Totalforsvaret, som har ca. 40 officerer og befalingsmænd af reserven på rådighedskontrakt.

## PERSONLIGE KOMPETENCER

- Jeg har fokus på helheden og min funktions rolle i det samlede hele.
- Resultatorientering med evnen til at få den korte og lange bane til at hænge sammen
- Opbygger netværk og langvarige relationer bygget på troværdighed, ærlighed og en høj grad af personlig integritet
- Analytisk
- Personlig gennemslagskraft og evne til at stå på podiet, men med en rigtig god fornemmelse for, hvornår jeg skal træde i baggrunden og lade andre træde frem
- Er ikke bange for selv at skulle gøre også små praktiske ting.

## FAGLIGE KOMPETENCER

HR og Personale

Medarbejderudvikling

Forhandling

Køb og salg af virksomhed

Projektledelse

Økonomi

Kommunikation

Strategisk ledelse

Forretningsudvikling

Ledelse

International erfaring

IT

## SPROG

- Dansk: Modersmål
- Engelsk: På forhandlingsniveau
- Tysk: På forhandlingsniveau
- Svensk: På forhandlingsniveau
- Norsk: På forhandlingsniveau